

# БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Право на временное освобождение от работы по нетрудоспособности – одно из базовых для каждого работающего человека. Однако не все работодатели готовы это право уважать, и не каждый сотрудник знает, как им грамотно воспользоваться. При этом только с начала года более 30 миллионов россиян переболели сезонным гриппом. А ведь есть еще масса других болезней, профессиональных, бытовых травм и т.д.

## Как оформить пособие по временной нетрудоспособности?

Для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности работник должен представить работодателю листок нетрудоспособности (пункт 5 статьи 13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»), выданный в установленном порядке.

По сути листок нетрудоспособности (больничный листок) выполняет двойную функцию:

- удостоверяет нетрудоспособность граждан, подтверждая их временное освобождение от работы;
- является финансовым документом, служащим основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

На основании больничного работодатель произведет расчет и назначение пособия.

Представление застрахованным лицом каких-либо других документов (справок) для назначения пособия не требуется.

## Как рассчитывается больничный?

Размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается на основании ст. 7 ФЗ N 255. Пособие выплачивается за первые три дня болезни за счет средств страхователя, а за остальной период (с четвертого дня) за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации. (ст. 3).

Размер пособия напрямую зависит от страхового стажа работника:

- 8 и более лет - 100% среднего заработка;
- от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
- до 5 лет - 60% среднего заработка.

## Как рассчитывается средний заработок?

Средний заработок рассчитывается на основании ст.14 ФЗ N 255, исходя из среднего заработка работника за два календарных года до года наступления болезни, в том числе за время работы у другого страхователя или страхователей.

В средний заработок включают все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, на которые начислены страховые взносы в ФСС в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Если в эти годы работник не имел заработка, или он был ниже МРОТ, то показатель среднего заработка принимается равным МРОТ, действительного на день болезни. Если годовой доход напротив превышает предельные значения, с которых уплачиваются взносы в ФСС (568 тыс. рублей в 2013 году и 624 тыс. рублей в 2014 году), то средний заработок рассчитывается исходя из этих значений.

В случае, если сотрудник работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня и т.д.), средний заработок рассчитывают пропорционально продолжительности рабочего времени.

## **Как оплачивается больничный в связи с болезнью ребенка?**

Выплата пособия по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за болеющим ребенком зависит от целого ряда обстоятельств, в том числе от возраста ребенка и условий его лечения.

### **Условия лечения**

- Если ребенок лечится амбулаторно, то за первые 10 календарных дней выплату рассчитывают, как и в случае болезни самого работника – то есть исходя из продолжительности страхового стажа. За последующие дни выплачивается 50% среднего заработка.
- Если ребенок лечится стационарно, то размер зависит только от страхового стажа работника.

### **Возраст ребенка**

- До 7 лет. Пособие начисляется за весь период амбулаторного лечения ребенка, а также если родитель лежит вместе с ним в больнице, но не более чем за 60 дней в году (здесь и далее – календарных дней в календарном году).
- В случае, если болезнь ребенка входит в перечень, указанный в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 20.02.2008 N 84н («Об утверждении перечня заболеваний ребенка в возрасте до 7 лет, при возникновении которых выплата пособия по временной нетрудоспособности за период ухода за ребенком осуществляется не более чем за 90 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанными заболеваниями»), пособие выплачивают не более чем за 90 дней в году.
- От 7 до 15 лет. Пособие выплачивается за период до 15 дней по каждому случаю лечения ребенка амбулаторно или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком.

Также выплата пособия в ряде случаев зависит от частных случаев и болезней ребенка младше 18 лет.

- Если болеющий ребенок младше 18 лет – инвалид, то пособие начисляют за весь период лечения ребенка амбулаторно или в стационаре. Максимальный срок, за который можно получить выплату - 120 дней в году.
- Если ребенок - ВИЧ-инфицированный, пособие положено за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях.

- Если болезнь ребенка связана с поствакцинальным осложнением, а также при злокачественных новообразованиях (рак), в том числе злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, выплата рассчитывается за весь период амбулаторного или стационарного лечения ребенка, если родитель лежит с ним в больнице.

### **Может ли бабушка уйти на больничный в связи с болезнью внука?**

Право на пособие по уходу за болеющим ребенком имеет любой застрахованный работник, то есть мать, отец, бабушка, дедушка и т.д. Право закреплено разъяснением ФСС на официальном сайте <http://fss.ru/ru/consultation/10616/6810/20393.shtml>.

Таким образом, для назначения и выплаты пособия любой родственник болеющего ребенка должен представить работодателю листок нетрудоспособности, выданный по установленному законом образцу. Никаких дополнительных справок не требуется, а на размер пособия влияют те же условия, что и для родителя болеющего ребенка (предыдущий пункт).

### **Как ТК РФ защищает работника на больничном?**

Во время больничного работник не может быть уволен. Иными гарантиями его прав является продление или перенесение части отпуска равной больничному, а также запрет привлечения к дисциплинарной ответственности. Подробнее в правовой инструкции [«Памятка работнику — что обязательно нужно знать про отпуск?»](#)

### **Как долго сохраняется рабочее место?**

Сама по себе длительная нетрудоспособность, которая подтверждается листком нетрудоспособности, основанием для увольнения работника не является.

Согласно п. 11 Приказа Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности», по решению врачебной комиссии, при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе, листок нетрудоспособности может быть выдан до дня восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев.

В отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) - на срок не более 12 месяцев, с периодичностью продления по решению врачебной комиссии не реже чем через 15 календарных дней.

При длительной болезни, до истечения 4 месяцев, работника направляют на медико-социальную экспертизу (МСЭ). На основании заключения МСЭ работодатель будет решать вопрос о переводе работника на другую должность или об увольнении.

В соответствии с медицинским заключением, болеющий сотрудник может быть временно переведен на другую должность, предполагающую более подходящую ему по состоянию здоровья работу. В случае, если такой перевод требуется более, чем на 4 месяца, или на неограниченный срок (т.е. на постоянную работу), но сотрудник от него отказывается, трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ. Также договор прекращается, если у работодателя нет подходящей по состоянию здоровья сотруднику должности.

Важно помнить, что без медицинского заключения, рекомендующего перевод на другую должность, работника уволить нельзя.

## Оплачивается ли работа, выполненная на больничном?

Выход на работу во время больничного считается нарушением режима, предписанного лечащим врачом, и влечет снижения размера больничного. Пособие в этом случае выплачивается в размере, не превышающем МРОТ. (ст. 8).

Законом не предусмотрена одновременная оплата работы и больничного.

## Что грозит работнику за предоставление «липового» больничного?

Объявления о продаже поддельных листков временной нетрудоспособности можно найти как в интернете, так и в самих медицинских учреждениях. Многие пользуются этими услугами, даже не задумываясь о последствиях. А ведь всего несколько дней отдыха, полученных благодаря поддельному листку временной нетрудоспособности, могут обернуться уголовным делом, увольнением с работы и судебным иском о возмещении ущерба.

В соответствии с ч. 3 ст. 327 УК РФ «использование заведомо подложного документа» наказывается штрафом в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы, или другого дохода осужденного за период до 6 месяцев. Другой вариант - обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо арест на срок до 6 месяцев.

Кроме того, если больничный листок окажется поддельным, то невыход на работу считается отсутствием по неуважительным причинам, то есть прогулом, а это является основанием для увольнения. (ст. 81 ТК РФ).

Так как больничный поддельный, то и получение по нему пособия – незаконно, а это – еще одно основание для привлечения работника к уголовной ответственности (по ч. 3 ст. 327 УК РФ). В этом случае работнику придется возмещать ущерб работодателю.

В России свирепствует эпидемия гриппа, которая по официальной статистике унесла уже более 100 жизней. Медики рекомендуют при первых симптомах гриппа вызвать врача, оформить больничный лист и не пытаться перенести недуг на ногах, подвергая опасности свое здоровье и здоровье окружающих. Правовая инструкция 9111.ru расскажет, как оформить больничный лист и как он оплачивается. В конце статьи мы перечислим основные рекомендации населению по предупреждению гриппа из памятки, разработанной Министерством здравоохранения РФ.

## Как оформляется больничный лист?

Листок временной нетрудоспособности (больничный лист) выдается застрахованным лицам лечащим врачом или фельдшером медицинской организации или НИИ. За больничным не стоит обращаться в скорую помощь, центр переливания крови, Росздравнадзор, различные лечебницы, приемные отделения больниц или медорганизации особого типа вроде бюро суд-мед экспертизы — работники этих учреждений не имеют право оформлять листки временной нетрудоспособности (Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н)

Для работника больничный лист выполняет две функции – он подтверждает право работника на временное освобождение от работы, а также является официальным документом, после предъявления которого работодателю назначается пособие (п. 5 ст. 13 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

## Как оплачивается больничный лист?

Оплата больничного листа зависит от стажа работника и рассчитывается в соответствии со ст. 7 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ. В первые три дня пособие выплачивается за счет средств работодателя, пособие за остальной период оплачивается Фондом социального страхования (ФСС).

Размер пособия напрямую зависит от страхового стажа работника:

- 8 и более лет - 100% среднего заработка;
- от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
- до 5 лет - 60% среднего заработка.

Член Совета Федерации от Санкт-Петербурга Вадим Тюльпанов в январе 2016 года предложил выплачивать пособие в размере 100% среднего заработка всем застрахованным работникам, оказавшимся на больничном из-за острого вирусного заболевания, которым является грипп. В ближайшее время эта инициатива будет оформлена в виде законопроекта и поступит на рассмотрение в Государственную думу РФ.

О том, как рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности в связи с болезнью ребенка, читайте в правовой инструкции: [Сколько денег должны заплатить работнику на больничном?](#)

## Как рассчитывается средний заработок?

Для расчета среднего заработка берется доход работника за два календарных года до болезни, включая зарплату у другого работодателя. Именно для этих целей при трудоустройстве у работника в отделе кадров часто требуют соответствующую справку по форме 182н с предыдущего места работы.

В средний заработок включают все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, на которые начислены страховые взносы в ФСС в соответствии с ФЗ «О страховых взносах в ПФР, ФСС, ФФОМС».

Если в эти годы работник не имел заработка, или он был ниже МРОТ, то показатель среднего заработка принимается равным МРОТ на день болезни. Если годовой доход был выше предельных сумм, с которых уплачиваются взносы в ФСС (568 000 рублей в 2014 году, 624 000 в 2015 году и 718 000 рублей в 2016 году), то средний заработок рассчитывается исходя из этих сумм.

В случае, если сотрудник работает на условиях неполного рабочего времени, то средний заработок рассчитывают пропорционально его продолжительности.

## Что нужно знать о гриппе?

Минздрав РФ подготовил населению и врачам рекомендации по профилактике и борьбе с вирусами гриппа. Чтобы не заразиться опасным вирусом, медики рекомендуют избегать контактов с лицами, имеющими признаки заболевания, сократить время пребывания в местах массового скопления людей, носить одноразовую марлевую повязку и менять ее каждые 4 часа, тщательно мыть руки, проводить влажную уборку и проветривать помещение, вести здоровый образ жизни, а в случае появления в кругу общения лица с симптомами заболевания —

немедленно обратиться к врачу для назначения курса противовирусных препаратов в профилактических целях.

Медики напоминают, что грипп развивается стремительно, и уже в первый день заболевания температура может подняться до 39-40 градусов. Среди других симптомов: сухой кашель, заложенность носа, головная боль, (преимущественно в лобно-височной области), боль при движении глазных яблок, светобоязнь, боль в мышцах и суставах, желудочно-кишечные расстройства, снижение артериального давления. При тяжелой форме заболевания может появляться одышка, синюшность губ, рвота и головокружение.

В группе риска находятся дети до двух лет, беременные, люди старше 60-и, а также лица, страдающие хроническими заболеваниями органов дыхания, сердечно-сосудистой системы, почек, инфицированные ВИЧ, а также дети и подростки, длительно принимающие аспирин.

Подробнее о том, что нужно знать о гриппе, можно прочитать в [Памятке для населения о гриппе](#).

Если у Вас есть вопросы по теме правовой инструкции, задайте их юристам 9111.ru через [форму на сайте](#).